

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №8 с. Новое образовательно-педагогическое учреждение с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №8 с. Новое»

 В.П. Лисицына

«09» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №8 с. Новое»

 Н.А. Громова

«09» апреля 2025 г.



Положение

о компенсационных и стимулирующих выплатах
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 с. Новое»

Положение
О компенсационных и стимулирующих выплатах
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 с. Новое»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад №8 с. Новое» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» с последующими изменениями и дополнениями.
2. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения выплат компенсирующего и стимулирующего характера педагогическим работникам, обслуживающему персоналу и иным работникам МБДОУ «Детский сад №8 с. Новое» (далее - ДОО).
3. Положение является локальным нормативным актом ДОО, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения; разработано в целях предоставления качественной муниципальной услуги в области дошкольного образования, повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации работников в области инновационной деятельности, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
4. Выплаты стимулирующего характера определяются работникам ДОО за фактически отработанное время.
5. Настоящее Положение разрабатывается организацией, согласовывается с представительным органом работников (при его наличии), вводится приказом заведующего ДОО.
6. Положение является основанием для определения уровня выполнения сотрудниками ДОО должностных обязанностей и установления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера к должностным окладам работникам ДОО.

ВИДЫ ВЫПЛАТ

В образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат:

компенсационного характера;

стимулирующего характера;

выплаты согласно критериев оценки и показателей эффективности работы за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;

иные выплаты;

ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ.

Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу с вредными (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда рабочем месте. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

Выплаты компенсационного характера включают в себя:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%, на основании проведенной СОУТ;

б) Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

в) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

г) размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Перечень видов работ, на которые устанавливаются доплаты:

<p>виды работ с вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 %:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки; - работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука; - работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других веществ; - работа по стирке белья вручную с использованием моющих, дезинфицирующих средств; - работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением; - уборка помещений с использованием моющих, дезинфицирующих средств; - работа на деревообрабатывающих станках
--	---

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, УСЛОВИЯ ИХ СТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются отнюдь с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Стимулирующая часть формируется за счет средств экономии фонда оплаты труда ДОО: оплата труда и начислениям по оплате труда, организации штатного расписания.

2. Объем средств экономии по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда, которая может быть направлена на формирование стимулирующей части, определяется ежеквартально по итогам исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО за отчетный квартал после осуществления всех установленных выплат по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда.

3. Периодичность выплат стимулирующего характера бывает ежемесе́чная, полугодовая, годовая, на основании показателей и критериев оценки эффективности работников ДОО.

4. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом выполнения критериев согласно приложению.

5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем педагогам ДОО.

6. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от суммы набранных баллов и цены одного балла, наличия экономии фонда оплаты труда ДОО. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных критериев.

8. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера экономии фонда оплаты труда (ФОТ) работников ДОО на общую сумму баллов всех работников.

9. Расчет стоимости балла производится по формуле

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn),$$

где S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть (имеющаяся экономия) фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов.

10. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику ДОО за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов данным работником.

11. Для установления работникам выплат стимулирующего характера ежегодно создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту - Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДОО.

12. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании решения Комиссии и фиксируются в протоколах заседаний в соответствии с критериями оценки деятельности работников ДОО.

13. Все работники ДОО представляют в Комиссию материалы по самоанализу деятельности не позднее 05 числа текущего месяца.

14. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

15. На основании протокола Комиссии заведующий ДОО в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера, который незамедлительно направляет в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений социальной сферы».

16. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам ДОО осуществляется путем ведения до сведения каждого работника выписки из приказа об установлении выплат стимулирующего характера.

ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

17. Другие виды выплат устанавливаются коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников. К иным выплатам относятся материальная помощь.

18. Материальная помощь - выплата, предоставляется работнику в особых случаях на основании личного заявления 1 раз в год при наличии экономии фонда оплаты труда.

19. Выплата материальной помощи, размер и условия её осуществления устанавливаются коллективным договором, приказом заведующей с учетом мнения представительного органа работников, в пределах экономии фонда оплаты труда.

4. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

смерть близких родственников работника (жены, мужа, детей) на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения - до 5000 рублей;

утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия на основании подтверждающих справок из соответствующих органов, организаций (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) - до 10000 рублей;

тяжелое заболевание на основании документов, подтверждающих фактические расходы на лечение, а также копии лицензии медицинского учреждения на осуществление медицинской помощи - до 5000 рублей;

выходом на пенсию - не выше должностного оклада;

бракосочетанием - до 5000 рублей;

юбилеем - до 5000 рублей

рождением ребенка - до 5000 рублей.

5. Оказание материальной помощи производится по приказу заведующего ДОО, согласованному с представительным органом работников ДОО.

6. Заявления об оказании материальной помощи подаются заведующему. К заявлениям прилагаются документы, подтверждающие наличие оснований для выплаты материальной помощи.

7. Материальная помощь выплачивается, за счет экономии фонда оплаты труда ДОО.

Критерии оценки результативности и качества труда работников:

Приложение к Положению
о компенсационных и стимулирующих выплатах
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 с. Новое»

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОО ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

Критерии и выплаты стимулирующего характера для воспитателей

Качество воспитательно - образовательного процесса	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, выставках и т.п.: на уровне	Интернет - конкурсы		За призовые места (подтверждающий документ)	1-2 балла 3 балла 4 балла
		муниципальный уровень региональном	муниципальный уровень региональном		
Подготовка воспитанников к участию в конкурсах:		1. Рисунков			1 балл
		2. Поделок			2 балла
		3. Театрализованная деятельность, танцевальные, чтецы			3 балла
		4. Спортивные соревнования			3 балла
		5. Олимпиады			3 балла
Изготовление авторских наглядных и дидактических пособий			ежемесячно		2 балла
-Результативность деятельности педагога в реализации методической работы по годовому плану: - мастер-класс -открытое занятие - консультация для педагогов - реализация тематических проектов Организация экскурсионной работы			по итогам проведённых мероприятий		2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла
			по итогам		2 балла

	<p>Проведение педагогического мониторинга, заполнение диагностических карт</p>	за I полугодие, за год	3 балла
	<p>Работа с детьми особенностями развития, детьми-инвалидами, в группах общеразвивающей направленности. (за каждого)</p>	ежемесячно	3 балла
	<p>Работа с одаренными, детьми, в группах общеразвивающей направленности.</p>	ежемесячно	3 балла
Качество образовательной работы	<p>Индекс посещаемости детьми образовательного учреждения за календарный месяц, снижение пропусков без уважительных причин</p>	<p><u>Дошкольные группы</u></p>	<p>свыше 85%</p>
			<p>от 75% до 85%</p>
			<p>75 - 65%</p>
		<p><u>Группы младшего дошкольного возраста</u></p>	<p>свыше 75%</p>
			<p>от 65% до 75%</p>
	<p>Работа в адаптационный период</p>		3 балла
Инновационная деятельность	<p>Использование ИКТ -технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций, игр при работе с детьми и родителями (указываются названия презентаций, игр)</p>	по итогам проведенных мероприятий	2 балла
		По итогу	3 балла
		по итогам проведенных мероприятий	до 3 баллов
	<p>Эффективное участие в рабочих и творческих группах</p>	по итогам	3 балла

		выполненных работ	
Работа в инновационном режиме (инновационная площадка) :	<ul style="list-style-type: none"> - на базе ДОУ - муниципальная - Областная 	ежемесячно	3 балла 4 балла 5 балла
Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях:	<ul style="list-style-type: none"> внутри ДОУ на муниципальном на региональном 	по итогам	3 балл 4 балла 5 балла
Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	по итогам	3 балла
Наставническая деятельность	Наставническая деятельность	ежемесячно	3 балла
Участие в профессиональных , творческих конкурсах	<ul style="list-style-type: none"> на уровне ДОУ/ муниципальном, интернет-конкурс региональном/ международном 	за каждое участие	2 балла 3 балла 4 балла
Участие в разработке локальных актов учреждения	Участие в разработке локальных актов учреждения	по итогам	3 балла
Участие в рабочих и творческих группах, комиссиях.	Участие в рабочих и творческих группах, комиссиях.	По итогам	3 балла
Участие в жюри конкурсов: <ul style="list-style-type: none"> - декоративно - прикладных - активных - методические разработки 			1 балл 2 балла 3 балла
Повышение качества профессиональной деятельности (самостоятельное повышение квалификации через вебинары, семинары, практикумы и т.д.)	Повышение качества профессиональной деятельности (самостоятельное повышение квалификации через вебинары, семинары, практикумы и т.д.)	По факту (сертификат)	2-3 балла

Участие в методической работе, профессиональная деятельность

<p>Участие родителей в конкурсах, выставках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - декоративно - прикладное творчество (рисунки, поделки) - видеоролики, презентации 	по итогам	1-2 балла 3 балла
	по итогам	1-3 баллов
	по итогам	3 балла
	по итогам	1-3 балла
	По итогам	3 балла
	по итогам	3 балла
	по итогам месяца	до 3 баллов
	по итогам	3 балла
	ежемесячно (за каждый вид)	1 балл
	По итогам	1-3 балла
<p>Своевременное и качественное проведение мероприятий с родителями воспитанников: мастер-классы, всеобучи, «дни открытых дверей, собрания. Родительское собрание.</p> <p>Консультации для родителей.</p> <p>Работа с социально- неблагополучными семьями</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, создание и пополнение игровых центров, сменяемость интерьера группы)</p> <p>Создание образовательно- развивающей среды на прогулочных площадках (озеленение, оформлении клумб, постройки из снега, создание игровых центров, благоустройство)</p> <p>Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятия по благоустройству территории, подготовка к приемке ДОУ и т.п.)</p> <p>Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей (пошив костюмов, ведение журналов по ОТ и ПБ, изготовление агрибутов, субботники и т.д.)</p> <p>Наличие общественной нагрузки: роли</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Лишение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за обоснованные жалобы родителей – 100% - за несоблюдение Кодекса педагогической этики, трудовой дисциплины – 100%
<p>- Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги.</p> <p>Соблюдение кодекса педагогической этики (конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям)</p> <p>- Грубое отношение к детям, оставление детей без</p>		

<p>присмотра.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Своевременное, правильное оформление и сдача документации. Соблюдение сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.) - Отсутствие случаев травматизма 		<p>и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.)- 30%</p> <ul style="list-style-type: none"> - за случаи детского травматизма – 100% - за несвоевременную сдачу документации и отчетов – 50%
--	--	---

Критерии и выплаты стимулирующего характера для старшего воспитателя

<p>Качество воспитательно-образовательного процесса</p>	<p>Результативность деятельности педагога в реализации методической работы по годовому плану: мастер-класс, открытое занятие, консультация.</p> <p>Сопровождение педагогов в аттестации</p> <p>Результативная совместная деятельность по взаимодействию с воспитателями, с узкими специалистами с целью повышения уровня оказываемых услуг</p> <p>Осуществление контрольной деятельности обеспечивающая результативность по итогам контроля (ежедневное проведение контрольных мероприятий, фиксация, проведение работы по устранению нарушений)</p> <p>Разработка материалов учебно-методического сопровождения воспитательно-образовательного процесса</p> <p>Реализация долгосрочных проектов</p> <p>Создание информационной среды в ДОУ (оформление стендов, тематическое оформление и т.д.). Организация выставок детского творчества</p>	<p>ежемесячно по итогам мероприятий</p> <p>По итогам по итогам мероприятий</p> <p>ежемесячно</p> <p>по итогам по итогам по итогам</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1-3 балла</p>
<p>Инновационная деятельность</p>	<p>Использование ИКТ –технологий в педагогическом процессе, ЗОР и мультимедийных презентаций при работе с педагогами</p>	<p>по итогам</p>	<p>2 балла</p>

Создание презентаций, видеоклипов, мультимедийных дидактических игр, мультфильмов	По итогам	3 балла
Ведение системы «Электронный детский сад» (БАРС)	по итогам	2 балла
Ведение площадки системы мониторинга, своды, образование 33 и др.	по итогам	3 балла
Размещение информации: - на сайте ДОУ, - мое образование, - сообщество «в контакте»,	по итогам	2 балла 2 балла 3 балла
Эффективное участие в рабочих и творческих группах	по итогам	3 балла
Участие в жюри конкурсов: - декоративно - прикладных - активных - методические разработки	По итогам	1 балл 2 балла 3 балла
Работа в инновационном режиме (инновационная площадка) : - на базе ДОУ - муниципальная - Областная	ежемесячно	3 балла 4 балла 5 балла
Выполнение дорожной карты по переходу на Федеральную образовательную программу	ежемесячно	2 балла

<p>Участие в профессиональной работе, профессиональная деятельность</p>	<p>Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях: Внутри ДОУ На муниципальном уровне На региональном уровне</p>	<p>по итогам</p>	<p>3 балла 4 балла 5 балла 3 балла</p>
<p>Участие в профессиональной работе, творческих конкурсах: На уровне ДОУ Муниципальном, интернет-конкурсы Региональном</p>	<p>Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта</p>	<p>за каждое участие</p>	<p>2 балла 3 балла 4 балла 2 балла</p>
<p>Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства, в подготовке к МО, конференциям, написанию публикаций и т.д.</p>	<p>Организация работы с социальными партнерами</p>	<p>по итогам</p>	<p>1 балл</p>
<p>Подготовка и проведение (МО, семинаров и т.д.)</p>	<p>Участие в разработке локальных актов учреждения</p>	<p>по итогам</p>	<p>3 балла</p>
<p>Повышение качества профессиональной деятельности (самостоятельное повышение квалификации через вебинары, семинары, практикумы и т.д.)</p>	<p>Сопровождение педагогов по выполнению мероприятий с родителями воспитанников (выступление на родительских собраниях, мастер-классах, всеобучах)</p>	<p>По итогам</p>	<p>3 балла</p>
<p>Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей (профсоюзный комитет, ответственный за охрану труда, пожарную безопасность и т.д.)</p>	<p>роли</p>	<p>по факту (сертификат)</p>	<p>2-3 балла</p>
<p>Создание образовательно - развивающей среды на прогулочных площадках (озеленение, оформлении клумб, постройки из снега, создание игровых центров, благоустройство)</p>	<p>роли</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>1 балл</p>
		<p>по итогам</p>	<p>1-3 балла</p>
		<p>по итогам</p>	<p>2 балла</p>

Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятиям по благоустройству территории, подготовка к приемке ДОУ и т.п.)	по итогам	3 балла
<p>График баллы</p> <p>ежемесячно</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги. Соблюдение кодекса педагогической этики (конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям) - Грубое отношение к детям, оставление детей без присмотра. - Своевременное, правильное оформление и сдача документации. Соблюдение сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.) - Отсутствие случаев травматизма 	<p>Лишение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за обеспокоенные жалобы родителей – 100% - за несоблюдение Кодекса педагогической этики, трудовой дисциплины – 100% - нарушение СанПиН, сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.)- 30% - за случаи детского травматизма – 100% - за несвоевременную сдачу документации и отчетов – 50% 	

Критерии и выплаты стимулирующего характера для инструктора по физическому воспитанию

Качество воспитательно-развивательного процесса	За призовые места (подтверждающий документ)	3 балла 4 балла
Подготовка воспитанников к участию в конкурсе (спортивные соревнования)	По итогам проведенных мероприятий	3 балла
Результативность деятельности педагога в реализации методической работы по годовому плану: - мастер-класс - открытое занятие - консультация	по итогам проведенных мероприятий	2 балла 2 балла 2 балла

	Полноценные физкультурного зала авторскими спортивными пособиями	ежемесячно	2 балла
Проведение мониторинга, заполнение диагностических карт		2 раза в год и по результатам контроля	3 балла
Помощь в проведении экскурсионной работы		Ежемесячно	1 балла
Использование ИКТ-технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций, игр при работе с детьми и родителями (указываются названия презентаций, игр)		по итогам проведенных мероприятий	2 балла
Создание презентаций, видеоклипов, мультимедийных дидактических игр, мультфильмов			3 балла
Своевременное и качественное и целесообразное представление информации для размещения в интернет –сообществах (сайт, соц. сетях, в контакте)		по итогам проведенных мероприятий	до 3 баллов
Работа в инновационном режиме (инновационная площадка) : - на базе ДОУ - муниципальная - Областная		ежемесячно	3 балла 4 балла 5 балла
Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях:	внутри ДОУ	по итогам	3 балла
Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	на муниципальном на региональном		4 балла 5 балла
		по итогам	3 балла

Работа с детьми с ОВЗ		ежемесячно	3 балла
Участие в профессиональных, творческих конкурсах	на уровне ДОУ/ муниципальном	за каждое участие	2 балла
	региональном/ международном		3 балла
Участие в жюри конкурсов:	- декоративно-прикладных		4 балла
	- активных		1 балл
	- методические разработки		2 балла
Участие в разработке локальных актов учреждения		по итогам	3 балла
Эффективное участие в рабочих и творческих группах			3 балла
Повышение качества профессиональной деятельности (самостоятельное повышение квалификации через вебинары, семинары, практикумы и тд.)		по факту (сертификат)	2-3 балла
Участие родителей в конкурсах, выставках физкультурного оборудования, спортивных праздниках и прочих досуговых мероприятий		по итогам	1-3 балла
Консультации для родителей.		по итогам	1 балл
Мастер-классы, всебучи, дни открытых дверей, собрания.		По итогам	3 балла
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала, физкультурных уголков)		по итогам	3 балла
Создание образовательно - развивающей среды на прогулочных площадках (озеленение, оформлении клумб, постройки из снега, создание игровых центров, благоустройство)		по итогам месяца	2 балла

<p>Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятию по благоустройству территории, подготовка к приемке ДОУ и т.п.)</p> <p>Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей (пошив костюмов, ведение журналов по ОТ и ПБ, изготовление атрибутов, субботники и т.д.)</p>	<p>по итогам</p> <p>ежемесячно (за каждый вид)</p>	<p>3 балла</p> <p>1 балл</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги. - Соблюдение кодекса педагогической этики (конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям) - Грубое отношение к детям, оставление детей без присмотра. - Своевременное, правильное оформление и сдача документации. Соблюдение сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.) - Отсутствие случаев травматизма 	<p>ежемесячно</p>	<p>Лишение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за обособанные жалобы родителей – 100% - за несоблюдение Кодекса педагогической этики, трудовой дисциплины – 100% - нарушение СанПиН, сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.)- 30% - за случаи детского травматизма – 100% - за несвоевременную сдачу документации и отчетов – 50%

Критерии и выплаты стимулирующего характера для музыкального руководителя

<p>Результативность участия воспитанников в конкурсах на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - интернет -конкурсы - муниципальном - региональном <p>Подготовка воспитанников к участию в конкурсе (Театрализованная деятельность, танцевальные, чтецы)</p>	<p>За призовые места (подтверждающий документ)</p> <p>По итогам проведенных мероприятий</p>	<p>1-2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p>
<p>Результативность деятельности педагога в реализации методической работы по годовому плану:</p> <p>- мастер-класс</p>	<p>По итогам проведенных мероприятий</p>	<p>2 балла</p>

-открытое занятие - консультация			2 балла 2 балла 2 балла
Полноценное музыкального зала авторскими пособиями	ежемесячно		2 балла
Проведение мониторинга, заполнение диагностических карт	2 раза в год и по результатам контроля		3 балла
Помощь в проведении экскурсионной работы	Ежемесячно		1 балла
Использование ИКТ-технологий в педагогическом процессе, ЭОР и мультимедийных презентаций, игр при работе с детьми и родителями (указываются названия презентаций, игр)	по итогам проведенных мероприятий		2 балла
Создание презентаций, видеоклипов, мультимедийных дидактических игр, мультфильмов			3 балла
Своевременное и качественное и целесообразное представление информации для размещения в интернет –сообществах (сайт, соц. сетях, в контакте)	по итогам проведенных мероприятий		до 3 баллов
Работа в инновационном режиме (инновационная площадка) :	ежемесячно		3 балла 4 балла 5 балла
- на базе ДОУ - муниципальная - Областная			3 балл 4 балла 5 балла
Обобщение и распространение опыта работы на различных уровнях:	по итогам		3 балл 4 балла 5 балла
		внутри ДОУ	
		на муниципальном	
		на региональном	

1. Организация работы с родителями	Наличие публикаций в СМИ, сборниках по распространению педагогического опыта	по итогам	3 балла	
	Работа с детьми инвалидами, ОВЗ	Ежемесячно за каждого ребенка	3 балла	
2. Организация работы с родителями	Участие в профессиональных, творческих конкурсах	на уровне ДОУ/ муниципальном	2 балла	
		региональном/ международном	3 балла	
			4 балла	
	Участие в жюри конкурсов:	- декоративно- прикладных	1 балл	
		- активных	2 балла	
		- методические разработки	3 балла	
	Эффективное участие в рабочих и творческих группах	по итогам выполненных работ	3 балла	
	Участие в разработке локальных актов учреждения	по итогам	3 балла	
		Повышение качества профессиональной деятельности (самостоятельное повышение квалификации через вебинары, семинары, практикумы и т.д.)	По факту (сертификат)	2-3 балла
		Участие родителей в конкурсах, выставках музыкальных дидактических пособий, игр, аттрибутов, музыкальных праздниках и прочих досуговых мероприятиях.	по итогам	1-3 балла
Консультация для родителей.			1 балл	
Мастер-классы, вебинары, дни открытых дверей, собрания.		по итогам	3 балла	
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление	По итогам	3 балла	

	музыкального зала)		
	Создание образовательно - развивающей среды на прогулочных площадках (озеленение, оформлении клумб, постройки из снега, создание игровых центров, благоустройство)	По итогам	2 балла
	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, мероприятия по благоустройству территории, подготовка к приемке ДОУ и т.п.)	По итогам	3 балла
	-Наличие общественной нагрузки, качественное проведение мероприятий в рамках возложенных обязанностей (пошив костюмов, ведение журналов по ОТ и ПБ, изготовление атрибутов, субботники и т.д.)	Ежемесячно (за каждый вид)	1 балл
7. Штрафные баллы	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги. Соблюдение кодекса педагогической этики (конфликтное, бестактное отношение к коллегам и родителям) - Грубое отношение к детям, оставление детей без присмотра. - Своевременное, правильное оформление и сдача документации. Соблюдение сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.) - Отсутствие случаев травматизма 	<p>Лишение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за обоснованные жалобы родителей – 100% - за несоблюдение Кодекса педагогической этики, трудовой дисциплины – 100% - нарушение СанПиН, сан-эпидрежима в группе и распорядка дня. (прием пищи, проветривание, прогулки, личная гигиена детей, организация дневного сна и т.д.)- 30% - за случаи детского травматизма – 100% - за несвоевременную сдачу документации и отчетов – 50% 	

Промышленно,
промышленно,
скреплено печатью у
19 (девятнадцати)
местов.

Заведующий:

Н.А. Трошова

